



Steg

01

Praktisk genomgång av tekniken

Presentation

20 min

02

Presentation

Presentation & Digitalt samarbete

30-60 min

Övergång

Nu har vi fått en liten bild av vilka alla är och nu är det dags för bensträckare.

[Efter bensträckaren]

Som vi såg i presentationsövningen har vi lite olika förutsättningar på våra jobb. Hur är det med våra åsikter kring jobb i allmänhet? Vi ska göra en liten övning för att se om vi kan hitta några gemensamma nämnare.

03

Vad tycker vi?

I denna fyrahörnsövning får du som handledare en möjlighet att bilda dig en uppfattning om deltagarnas åsikter och känslor kring fackliga och politiska frågor. Denna övning genomförs även i slutet av utbildningen för att se om deltagarna har ändrat sig.

Digitalt samarbete

30 min

Övergång

Bra, då har vi lite mer koll på vilka vi är och vad vi tycker om saker och ting. Nu kan vi gå in på huvudämnet för den här utbildningen, nämligen facket. Vi börjar med att titta på hur livet såg ut för arbetare i Sverige innan fackföreningarna fanns.

04

Eländes elände

Detta pass handlar om hur livet för en arbetare i Sverige såg ut förr i tiden och vi jämför sedan detta med hur det ser ut för oss idag.

Presentation

60 min

Övergång

Livet var eländigt förr och mycket har förbättrats sedan dess, men den processen har inte varit lätt. Vi har varit tvungna att ta oss förbi ordentliga hinder på vägen. Våra kamrater på Fack you-podcast ska berätta lite mer om dessa i nästa övning.

05

Det gamla Sverige

I denna övning får deltagarna lyssna på ett podavsnitt som fokuserar på arbetsledningsrätten och ger en historisk överblick kring inskränkningarna i denna.

Promenera och fundera

60 min

Övergång

Demokratiska och mänskliga rättigheter är alltså ingenting man kan ta för givet och vi kan tacka generationerna före oss att flera av de gamla konstiga lagarna inte gäller idag. Sen är grunden i allt fackligt arbete att vi organiserar oss och håller ihop. Ni ska nu få titta på ett klipp där KG Wanngård berättar om hur det gick till när fackföreningsrörelsen tog sina första steg.

06

Vi lovar

Deltagarna får lyssna på en engagerande videoföreläsning med K-G Wanngård som pratar om det fackliga löftet.

Mobiliserande videoföreläsning

30 min

Övergång

Som ni hörde i klippet med KG är arbetslöshetsförsäkringar, eller a-kassan, en av grundförutsättningarna för det fackliga arbetet. Jag tänkte att det därför vore passande att ni nu får ta reda på hur era egna a-kassor fungerar och vad som gäller för just er om ni skulle bli arbetslösa.

07

A-kassan

I denna övning får deltagarna reda på vilka a-kassaregler som gäller för dem.

Enskilt arbete

60 min

Övergång

Vi har alltså startat a-kassor och bildat fackföreningar och saker och ting börjar att se ljusare ut. Vi har förstått att vi tillsammans kan förhandla fram bättre villkor och vi tar hand om varandra, på arbetsplatserna och i samhället. Men kan vi tänka större? Kan vi påverka mer?

08

Tillsammans är vi starka

Detta pass handlar om att deltagarna ska få koll på varför LO bildades, vilka förbund som utgör LO och hur samarbetet inom LO ser ut.

Digitalt samarbete

40 min

Övergång

Kamrater, vi har börjat bygga upp vår lilla by till ett samhälle, men än är det mycket kvar att göra. Vi ska fortsätta samhällsbygget imorgon så att det till slut kanske blir ett samhälle vi alla vill leva i, men nu ska vi avrunda dagen med en kort återblick.

09

Kort utvärdering av dagen

Varje dag görs en kortare utvärderingen och sista dagen knyts alla utvärderingar ihop.

Avslut

15 min

Övergång

Bra jobbat idag. Nu gör vi kväll och återsamlas i morgon bitti med nyvunna krafter. Vilken tid ses vi?

SLUT FÖR DAGEN



Steg

10

Morgonreflektion

På detta pass får vi tillbaka deltagarna till kursens röda tråd, samtidigt som deltagarna får tid att fundera över vad de kan ha för nytta av gårdagens övningar och nya kunskaper.

Digitalt samarbete

30 min

Övergång

Idag ska vi fortsätta att prata om vilka verktyg vi har för att kunna förändra på våra arbetsplatser. En lag som vi använder oss av ofta är Förtroendemannalagen, som vi brukar förkorta till FML.

11

MEGAvinst AB

Denna övning handlar om att ge deltagarna en inblick hur arbetsgivare och anställdas perspektiv kan skilja sig åt.

Digitalt samarbete

45 min

Övergång

Här såg vi att det inte är alldeles lätt att komma överens med arbetsgivarna. Deras jobb är ju att maximera vinsten och vi vill så klart ha mer av kakan. Ibland går det helt enkelt inte att hitta en bra kompromiss. Vad gör vi då?

12

Strejk!!!

På detta pass fokuserar vi på strejkvapnet och efter att deltagarna sett en videoföreläsning får de gruppvis resonera med varandra om konflikt.

Videoföreläsning

45 min

Övergång

Tillsammans är vi starka. Att strejka handlar om det fackliga löftet som vi pratade om igår. Hela poängen med att gå samman i fackföreningar är att hålla löftet till varandra, alltså att aldrig arbeta för lägre lön eller sämre villkor än det vi lovat varandra. Men hur vet vi att vi får det vi blir lovade i våra kollektivavtal? Ja, det är upp till oss själva att kontrollera och det ska vi göra nu.

13

Gör din plikt, kräv din rätt!

I denna övning får deltagarna genom samarbete reda ut skillnaderna mellan lagar och avtal. Deltagarna får också en förståelse för att det inte räcker med starka kollektivavtalen om inte medlemmarna vet vad dessa innehåller och kräver sin rätt.

Digitalt samarbete

45 min

Övergång

Med en a-kassa och ett vettigt avtal på plats kan vi börja titta oss omkring på andra viktiga saker här i livet. Dåliga bostäder och dyr mat gör ju ingen glad och vill en få någonting gjort får en ju som bekant göra det själv. Vi ska nu gå vidare med samhällsbygget.

14

Försäkringar

Detta pass fokuserar på våra försäkringar, men vi hinner också med ett litet instick om de olika verksamheterna som arbetarrörelsen startat och drivit genom åren.

Presentation

60 min

Övergång

Det är ganska fascinerande vad som kan åstadkommas med en gemensam vilja. Vi bestämde att vi ville ha alla de här sakerna, sedan tog vi fram dem, tillsammans. Men vi nöjde oss inte. Kamraterna i Fack you-podcast ska prata om hur det gick till när arbetarrörelsen tog över makten i Riksdagen.

15

Fackföreningsrörelsen ockuperar Riksdagen

I denna övning får deltagarna lära sig mer om de lagar som drivits fram av fackföreningsrörelsen.

Promenera och fundera

60 min

Övergång

De här lagarna hade förmodligen aldrig stiftats om inte arbetarrörelsen bestämt sig för att det var lagar som behövdes. Men för att bygga ett bra samhälle krävs det mer än lagar. Mycket av det vi tar för givet idag bygger på solidaritet och att vi tar hand om varandra. Vi ska nu titta på ett klipp där K-G Wangård berättar om den svenska välfärden.

16

Sänk skatten så man får mer att leva för

Deltagarna får lära sig mer om den skattefinansierade välfärden som arbetarrörelsen byggt upp och diskutera olika frågor kopplade till detta.

Mobiliserande videoföreläsning

60 min

Övergång

Arbetarrörelsen menar såklart att en gemensamt finansierad och jämlik välfärd är det bästa för samhället. Hela vår grundtanke går ut på solidaritet och gemenskap, så det är inte så konstigt. Nu ska vi göra en kort utvärdering av dagen, sedan är vi klara för idag.

17

Kort utvärdering av dagen

Varje dag görs en kortare utvärderingen och sista dagen knyts alla utvärderingar ihop.

Avslut

15 min

Övergång

Vi får en bättre och bättre bild av vad facket är och varför vi är viktiga. I morgon knyter vi ihop allt och sedan förändrar vi världen tillsammans! Vilken tid ses vi i morgon bitti?

SLUT FÖR DAGEN



18

Morgonreflektion

Denna övning handlar om att snabbt få tillbaka deltagarna till kursens röda tråd samt för att ge dem lite tid att fundera över vad de kan ha för nytta av gårdagens övningar.

Digitalt samarbete

45 min

Övergång

Arbetarrörelsens ledord är solidaritet. Det innebär att vi hjälper varandra och att genom att hålla ihop åstadkommer vi förändring. På vissa områden behövs det extra fokus för att vi ska kunna jobba för alla människors lika värde och det ska vi titta på nu.

19

Jämlikhet och solidaritet

Denna övning handlar om att synliggöra klyftor mellan olika grupper i samhället, men också att belysa hur olika grupper i samhället ändå förenas genom att tillhöra den arbetande klassen.

Presentation

60 min

Övergång

De flesta tycker en massa om en massa olika saker och det finns starka krafter ute i världen som vill få oss att tycka på ett visst sätt. Vi inom arbetarrörelsen tycker såklart att våra frågor, som till exempel anställningstrygghet eller arbetsmiljö, ska höras i samhällsdebatten. Men vilka andra krafter finns det?

20

Vem påverkar?

I denna föreläsning med efterföljande diskussion belyser vi hur olika intressen kämpar om att påverka samhället. Framför allt fokuserar vi på hur Svenskt näringsliv skapat olika organisationer för just detta ändamål.

Presentation

40 min

Övergång

I den här floden av vinklade åsikter är det inte så lätt att ensam stå stark och hålla det fackliga löftet. Men vi har varandra och vi har tillsammans byggt upp några skyddsvallar för att hålla det fackliga löftet på torra land. Det är ett begrepp som brukar kallas "De fem värnen" och det ska nu kamraterna i Fack you-podcast berätta mer om.

21

De fem värnen

Deltagarna får lyssna på ett podavsnitt om de fem värnen och sedan diskutera möjliga hot mot dessa.

Promenera och fundera

60 min

Övergång

De fem värnen är olika starka och arbetsgivarsidan vill förstås att de ska försvagas eller försvinna helt. Påtryckningar i samhällsdebatten tillsammans med politisk påverkan har gjort att det skett en hel del försämringar både i värnen och i andra delar av samhället. K-G Wanngård har en del att säga om det här.

22

Det går käpprätt åt skogen

Denna övning handlar om att deltagarna får formulera egna mål i en handlingsplan för sitt fortsatta fackliga arbete.

Mobiliserande videoföreläsning

30 min

Övergång

Som sagt, vi får ingenting gratis. Det är en ständig kamp och genom att ni sitter på den här utbildningen just nu bidrar ni till att det ska bli bättre i framtiden. Men vad mer kan ni göra? Vad är nästa steg? Hur går det till i praktiken? Det ska vi titta på nu.

23

Ask not what your fackförening can do for you – Ask what you can do för din fackförening

I denna övning får deltagarna fundera tillsammans vad de själva kan göra för att förändra på sina arbetsplatser och vad de kan göra för att bidra till att göra sin fackförening starkare.

Digitalt samarbete

30 min

24

Påverka ditt fackförbund

Genom en videoföreläsning med efterföljande arbete får deltagarna lära sig om hur de kan gå till väga för att påverka sitt fackförbund i praktiken.

Videoföreläsning

40 min

Övergång

Ni har jobbat bra i tre dagar och förhoppningsvis lärt er en massa nytt och intressant. Vi ska göra om den första övningen från dag ett och se om det är någon skillnad nu.

25

Vad tycker vi nu?

Detta är samma fyrahörnsövning som i början av utbildningen, och poängen denna gång är att se om deltagarna bytt uppfattning eller stärkts i sin uppfattning under utbildningens gång.

Digitalt samarbete

20 min

Övergång

Upploppet närmar sig. Det enda vi har kvar är en kursutvärdering och en samlad klapp på axeln, sedan är ni redo att ge er ut på arbetsplatserna och ställa lite krav!

26

Kort utvärdering av dagen

Denna utvärdering fungerar på samma sätt som dag 1 och dag 2. Observera att den följs av en avslutande utvärdering.

Avslut

15 min

27

Avslutande runda och kursutvärdering

Vi avslutar dagen genom att gå igenom vad vi har gjort under dessa tre dagar, och avslutar med att varje deltagare säger något om utbildningen i sin helhet och avslutande ord av handledare. Sedan så får deltagarna göra en utvärdering samt en kortare självdiagnos kring de viktigaste punkterna i utbildningen.

Avslut

15 min

SLUT PÅ UTBILDNINGEN

Denna utbildning är
framtagen i regi av

